



ACTA DE REUNIÓN N° 01/2022
ASOCIACIÓN DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD, SALVAMENTO Y EXTINCIÓN DE
INCENDIOS (ASESSEI)

FECHA : 09/06/2022
HORA INICIO : 09:00 Horas
HORA TÉRMINO : 13:00 Horas
LUGAR : DASA

| NOMBRE ASISTENTES | CARGO |
|---------------------------------|---------------------------------|
| Sr. Roberto Quiñones | Jefe SSEI DASA |
| Sr. Cristian Verdugo. | SSEI DASA |
| Sr. Jorge Osorio | ETA |
| Sr. Nelson Rozas | COLEGIO SSEI |
| Sr. Sebastián Fuentes Fernández | Secretario AS.E.S.S.E.I.D.G.A.C |
| | |
| | |

TEMAS ABORDADOS

La directiva acoge la invitación realizada desde DASA, para reunión presencial con los actores más representativos del servicio SSEI, con la finalidad de trabajar ideas que den forma a un centro de entrenamiento SSEI.

El criterio de selección para representante de la asociación SSEI en la reunión, fue el de haber trabajado algún proyecto de cancha de ejercicio o tener experiencia en centros de entrenamientos en otros países.

El seleccionado para representar a la asociación SSEI en reunión fue el secretario del directorio Sr. Sebastián Fuentes.

Nuestro representante creo una carpeta de trabajo, reuniendo todos los antecedentes y proyectos aportados por los socios de las unidades donde la asociación tiene representados.

El secretario de nuestra asociación inicia comisión.

Jefe SSEI Roberto Quiñonez da inicio a reunión y bienvenida a los participantes.

Cristian Verdugo, realiza presentación sobre centro de entrenamiento SSEI, propuesta que nace desde un proyecto presentado por el colegio SSEI.

Cristian Verdugo, comenta que ve con buenos ojos la aprobación de este proyecto, pero sin embargo debemos unir criterios y definir que queremos como SSEI.

Cristian Verdugo presenta el estado de situación a nivel nacional, de como el SSEI cubre la necesidad de entrenamiento que requiere para mantener la eficiencia del servicio según PRO.

El diagnostico revela deficiencias respecto a instalaciones, recursos, criterios, etc.

Se propone a mesa de trabajo que ya es hora de dejar de mendigar y reutilizar subproductos que otros desechan para cubrir necesidades de mantención de eficiencia. Debemos coordinar un actuar coordinado y con una dirección clara en esta materia. La mesa de trabajo establece la importancia primero de definir que necesitamos, si un avión, un container u otra estructura que nos entregue lo que realmente necesitamos como SSEI.

Además se establece que no se debe perder de vista la necesidad que debemos cubrir que es la de mantener eficiencia, la que por normativa nos exige el estándar internacional.

Se establece que el criterio debe priorizar el entrenamiento del personal SSEI en la extinción de incendios de aeronaves.

Se comparan algunas opciones de centros de entrenamiento fijo y móvil en ambos casos se analizan en su contexto de manera preliminar contrastando brechas como:

1. Dotación de personal SSEI con dedicación exclusiva a mantención de eficiencia
2. Presupuesto para ambos proyectos debe ser capaz de mantenerse en el tiempo y justificarse.
3. Lugar donde posicionar el centro de entrenamiento, teniendo en cuenta que un centro móvil utiliza 450 metros cuadrados y uno fijo 6400 metros cuadrados.
4. Cancha limpia, medir huella de carbono, recurso hídrico.

Se comenta la crisis hídrica que vive el país y el valor del uso superficie en todas las unidades del país.

Cristian verdugo finaliza reunión.

| ACUERDOS | RESPONSABLE |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Se define que un centro de entrenamiento móvil en un inicio es el más adecuado para cubrir brecha de mantención de eficiencia, teniendo presente que es el inicio de un proyecto a largo plazo que debe terminar con un centro fijo dotado de logística que se consolide en el tiempo. 2. Se define que el personal SSEI debe mantener la eficiencia para lo que realmente dice su génesis “extinción de incendios en aeronaves”, independiente del alcance que tiene el servicio en las unidades del país. 3. No se debe perder de vista el objetivo del centro de entrenamiento. “MANTENCION DE LA EFICIENCIA”, con estándar profesional para personal profesional. 4. Se establece que la mirada del servicio SSEI en cuanto a centro de entrenamiento debe ser unificada a todo nivel de mando, sensibilizando a la alta dirección de la institución como gestión del Director de Aeronáutica el cual dejara huella en la institución y será referente en la región de Sudamérica. | <p style="text-align: center;">Mesa de trabajo</p> |
| <ol style="list-style-type: none"> 5. Mantener comunicado a las partes interesadas sobre el desarrollo del proyecto. | <p style="text-align: center;">Cristian Verdugo SSEI - DASA</p> |